



贵州顺成劳务管理有限公司  
Guizhou Shuncheng Labor Management Co., Ltd.

编号: \_\_\_\_\_

# 协 议 书

开户行: 23  
账号: 23  
地址: 贵阳市  
电话: 15211



# 公共资源辅助服务项目（二次）合同

甲方：贵阳市公共资源交易中心

地址：贵阳市观山湖区中天会展中心 SOHO 办公楼 G 座

乙方：贵州顺成劳务管理有限公司

地址：贵阳市南明区花果园亚太中心 V 区 15 栋 33 楼

根据相关法律法规的规定，甲、乙双方经过友好协商，就乙方向甲方提供公共资源辅助服务事宜达成一致，特签订本协议，甲、乙双方共同遵照执行：

## 一、服务事宜

1、乙方根据甲方的需求，向甲方安排项目服务人员从事有关工作。

2、甲方可自行或委托乙方选择项目服务人员，由乙方办理有关手续。如需乙方选择项目服务人员，则甲方向乙方提供用工条件，对所需项目服务人员的要求进行明确说明，乙方根据甲方的要求提供。

3、因甲方或其他原因致使乙方向甲方安排的项目服务人员数量达不到甲方所需人数时，甲方应先予接受符合要求的员工，剩余名额可由乙方继续招聘或协商后不再招聘。

## 二、服务期及中标金额

服务期：一年（2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日）。

中标金额：890830.00 元（捌拾玖万零捌佰叁拾元整），项目服务费以项目服务人员每月工资、社保等实际产生费用据实支付。

## 三、协议期限

本协议期限为壹年，自2023年1月1日起至2023年12月31

日止。

#### 四、项目服务费用及结算

##### 1、甲方向乙方应支付的项目服务费用构成

(1) 项目服务人员的工资：甲方根据所提供岗位的工作性质、工作量等因素，按照同工同酬原则确定项目服务人员的劳动报酬。项目服务人员提供正常劳动的，甲方支付给项目服务人员的月工资不能低于用工所在地及贵阳市最低工资标准。

如甲方因生产经营需要项目服务人员延长工作时间或在休息日、国家法定节假日加班的，甲方应根据加班人员名单及天数（小时）依法测算加班工资。

(2) 社会保险费用及住房公积金：国家、地方规定的需单位缴纳的各项社会保险（基本养老、失业、医疗（包括大额医保）、工伤和生育保险）和住房公积金，甲方按贵阳市规定企业承担的比例向乙方支付五险一金金额。

(3) 服务费：服务费按每人每月 90.00 元标准向乙方支付。

(4) 其他费用：包括根据国家及地方有关规定，应该向项目服务人员支付的工伤待遇、经济补偿金、医疗期待遇、各类假期待遇等一切依照法律法规需要用人单位支付的费用由甲方支付给乙方，再由乙方支付给服务项目员工。

甲方承担的上述费用，仅作为甲方向乙方支付的项目服务费用的计算标准，不能作为认定甲方与服务项目员工存在劳动合同关系的依据，乙方仍承担与服务项目员工的劳动合同约定的义务。

##### 2、结算时间和方式

(1) 乙方每月 15 日前将本月费用清单造表发给甲方确认无误后，由乙方向甲方开具正式发票。

(2) 甲方于每月 20 日前将核定项目费用汇入乙方指定账户，若本月费用发生实际变化的，乙方需于本月 30 日前将甲方超付的费用退回至甲方指定账户或在次月进行抵扣。

(3) 乙方于次月 10 日向项目服务人员支付上月工资。

(4) 以上时间，如遇国家法定节假日、休息日，则提前到前一个工作日。

#### 五、服务项目人员的其他福利待遇和责任的承担

1、乙方按国家及省、市有关规定，为项目服务人员按月缴纳社会保险费（基本养老保险、失业、医疗、工伤、生育保险等）及住房公积金等，并代扣代缴其个人应缴的相关税费。

2、项目服务人员按国家及地方规定享受病假、产假、婚假、法定节假日等假期，假期内项目服务人员依法享有的待遇和需要用人单位缴纳、支付的费用由甲方承担，但用人单位的责任仍由乙方承担。

3、项目服务人员在甲方工作期间因工伤事故造成的伤、残、亡等由甲、乙双方共同负责处理。甲方应在第一时间通知乙方，甲方负责事故现场应急处理并提供相关资料，乙方积极配合甲方事故调查并向相关部门申报工伤资料及工伤认定等。

4、发生工伤、职业病、死亡等情形，项目服务人员的待遇按国家有关规定执行，国家及地方规定应由用人单位支付及缴纳的费用由甲方承担，但用人单位的责任仍由乙方承担。

5、项目服务人员患病或非因工负伤，在符合国家规定的医疗期内，乙方项目服务人员的病假工资、社会保险费、住房公积金、服务费等由甲方承担，但用人单位的责任仍由乙方承担。

6、服务项目员工达到法定退休年龄，乙方负责办理退休，产生相关服务费由甲乙双方另行协商。

7、女性项目服务人员在服务项目期间依法享受孕期、产期、哺乳期的待遇，甲方按国家及地方规定承担应由甲方支付及缴纳的费用，乙方负责处理相关事务。

8、甲方因商业保密和竞业限制需要，应与项目服务人员进行权利义务的书面约定，同时按有关规定对其进行补偿。

9、甲方不按协议履行退回手续，也不安排项目服务人员工作，导致项目服务人员无工作的，由甲方承担全部责任，包括但不限于支付项目服务人员的工资、社保费用、住房公积金、经济补偿金、服务费等。

10、项目服务期间，甲方依据法律法规及约定退回项目服务人员，达不到解除条件的，甲方每月按劳动合同法标准承担该项目服务人员无工作期间的经济补偿，并按本协议的约定及标准支付社会保险费、住房公积金及服务费等费用，项目服务人员劳动合同终止或解除的，甲方还需承担因终止或解除产生的经济补偿金及后续费用；达到解除条件，依法需支付经济补偿金及其他后续费用的由甲方承担。

11、甲方退回项目服务人员的依据或情形不符合法律规定，致使乙方解除违法的，如项目服务人员选择继续履行合同，甲方应根据合同约定继续为项目服务人员提供工作岗位；如项目服务人员选择支付赔偿金的，由甲方承担赔偿责任。

12、因甲方原因或服务项目期终止导致的合同解除、终止，依照相关法律法规的规定，需要向项目服务人员支付经济补偿或赔偿金及其他后续费用的，由甲方承担。

## 六、项目服务人员的管理

1、甲方负责对项目服务人员的管理、岗位调配及考核。项目服务人员的工作岗位、工作内容、工作制度、工作时间、工作职责、业务培训及保密要求由甲方依法确定，并依照相关规定的方式告知项目服务人员，

2、甲方使用项目服务工作岗位应符合国家有关规定。

3、项目服务期满前，甲方需要继续使用该项目服务人员的，由甲、乙双方及项目服务人员共同确认留用意向，重新办理相关手续。

4、甲方违反相关规定导致项目服务人员辞职，或项目服务人员提前30天以书面申请形式向乙方提出辞职的，乙方在接到申请后5天内，以书面形式告知甲方，依法解除劳动合同的同时解除该项目服务人员的服务项目关系，相关手续由乙方会同甲方办理。



5、甲方按相关法律规定退回项目服务人员，应在退回当日书面通知乙方，写明事实理由及退回依据，并提供相关文件材料等依据，退回需符合法律法规。

6、项目服务人员在服务项目期内发生劳动争议，由乙方负责处理并承担法律责任，甲方承担经济责任。

## 七、双方的权利义务

### 1、甲方的权利义务

(1) 甲方可自行或委托乙方选择项目服务人员，由乙方办理有关手续。

(2) 甲方有权调阅乙方给项目服务人员的薪酬及加班工资等发放或代扣代缴的原始记录，并有权监督乙方给项目服务人员缴交社会保险金。

(3) 甲方需要使用项目服务人员时，应提前 15 个工作日以书面形式通知乙方，并向乙方书面提供所需项目服务人员的用工数量、工作岗位、劳动报酬、用工要求、保密要求、用工期限及起止日期，同时还应列明项目服务人员的工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况等。甲方对乙方与项目服务人员的劳动合同有特殊要求的，应提前通知乙方，并提出书面意见。

(4) 甲方严格执行有关规定的劳动保护和安全生产义务，包括但不限于甲方在用工条件中如实向乙方告知用工岗位可能产生职业危害、安全生产状况；并对项目服务人员进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害；甲方为项目服务人员提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；对女职工和未成年工按规定实行特殊劳动保护等内容。

(5) 甲方按协议约定，按期足额支付项目服务费用、加班费用、项目服务人员的福利待遇等。

(6) 甲方无合法理由不得退回项目服务人员，项目服务人员依法享受的各类假期期间，甲方不得退回项目服务人员。

(7) 甲方需要连续十年以上或者连续第三次使用同一项目服务人员提供用工服务

的，甲方、乙方应签订服务项目特别协议，特别协议的内容由甲乙双方另行协商。

(8) 甲方决定继续使用或不再继续使用项目服务人员的，至迟应当在项目服务人员劳动合同到期前 45 天向乙方书面提出，由乙方办理解除手续，由甲方支付解除劳动合同产生的经济补偿金。

(9) 发生劳动争议时，甲方向乙方提供相关仲裁、诉讼资料依据。

(10) 甲方保证所提供的岗位工作性质符合服务项目“临时性、辅助性、替代性”的要求，且已履行相应程序。

(11) 项目服务人员有出勤异常或其他异常情况时，甲方应立即告知乙方。

(12) 甲方应保证其规章制度、劳动纪律、岗位职责等符合相关法律法规。

(13) 甲方违反法律法规等规定，导致项目服务人员提出解除劳动合同或要求退回乙方的，由甲方承担经济补偿金及项目服务人员无工作期间的工资、社保、住房公积金等费用。

## 2、乙方的权利义务

(1) 乙方与项目服务人员订立劳动合同，并办理社会保障等相关手续，负责项目服务人员的人事代理。如实告知被服务项目劳动者劳动合同法第八条规定的事项、应遵守的规章制度。

(2) 乙方有权调阅甲方对项目服务人员的绩效考核情况及安排加班情况的原始记

录。

(3) 乙方根据甲方的需要项目服务人员，并配合甲方对项目服务人员实施组织管理、岗位调动以及业绩考核，定期对项目服务人员进行有效的跟踪和管理。

(4) 乙方项目服务人员在工作中因故意或过失给甲方造成经济损失的，经甲乙双方或相关机构认定损失后，由乙方进行赔偿，甲方配合乙方进行追偿，赔偿数额可从项目服务人员的工资中扣除，但每月扣除数额不超过该项目服务人员当月工资的



20%。

(5) 乙方负责对项目服务人员进行服务项目前的政策、法律教育，职业道德培训，提供必要的建议和指导，并如实介绍甲方情况。

(6) 甲方与项目服务人员有书面商业保密和竞业限制要求的，乙方在约定年限内不服务项目该人员到约定行业或范围内的企业工作。项目服务人员违反商业保密和竞业限制要求的，乙方有义务配合甲方依法追究项目服务人员法律责任。

(7) 甲方严重违反相关法律法规，严重损害项目服务人员合法利益的以及违反本协议约定的乙方有权解除服务项目协议，撤回项目服务人员，并由甲方承担一切经济赔偿责任。

(8) 项目服务人员要求离职的，应向乙方提出申请，由乙方进行审核并办理相关手续，

## 八、违约责任

1、甲、乙双方应按照本协议所约定的内容，履行各自的义务。不履行或不完全履行义务视为违约，须承担违约责任，并支付对方违约金。

2、因甲方逾期或未足额支付服务项目费造成的甲、乙双方及项目服务人员的损失以及引起的后果，由甲方承担全部责任。

3、因乙方未按期支付项目服务人员工资及按时足额缴纳各类保险或其它原因未处理好相关工作，给甲、乙双方及项目服务人员造成损失以及引起的后果，由乙方承担全部责任。

4、劳动合同期未满，甲方因体制改革、生产经营发生重大变化或组织结构调整等退回项目服务人员时，劳动合同解除的，甲方承担解除该劳动合同所产生的全部补偿费用；劳动合同无法解除的，甲方每月按政府规定的最低工资标准承担该项目服务人员无工作期间的经济补偿，并按本协议约定的项目服务费标准支付其他相关费用。

## 九、其它

1、甲、乙双方在履行本协议中发生争议时，应由争议方书面告知对方争议内容，双方协商解决，未能达成一致意见时，任何一方可依法提起诉讼，由甲方所在地人民法院管辖。

2、本协议条款未尽事宜以国家相关原则和规定为准。

3、本协议遇到不可抗拒或政策变化等原因致使协议无法继续履行或双方认为需要修改、补充时，由甲乙双方协商处理。

4、本协议一式六份，甲、乙双方各执三份，具有同等法律效力，本协议自双方签字盖章之日起生效。



代理人：



2023 年 1 月 31 日



代理人：

2023 年 1 月 31 日



求 专 高 诚  
实 业 效 信  
为 服 快 为  
民 务 捷 本



总部地址：贵州省贵阳市南明区花果园V区15栋亚太中心33层

邮政编码：550002

电 话：0851-85208019、85208020

网 址：[www.gzsclw.com](http://www.gzsclw.com)

邮箱：[gzsc1w@gzsclw.com](mailto:gzsc1w@gzsclw.com)